

**PROTOCOLLO SULLE RELAZIONI SINDACALI**

**TRA CONFERENZA TERRITORIALE SOCIALE E SANITARIA METROPOLITANA**

**E**

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI CGIL CISL UIL CONFEDERALI, DEI PENSIONATI E DI CATEGORIA**

Il giorno 28.3.2023 presso la sede della Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria Metropolitana sita in Via Zamboni 13 si sono incontrati

LA CTSSM, rappresentata dalla Vice presidente E. Ferranti

e

le O.O.S.S. rappresentate da

per CGIL: Gianni Monte, Mirella Collina, Antonella Raspadori, Marco Pasquini, Angelo Gentilini, Maurizio Serra.

per CISL: Alberto Schincaglia, Stefano Franceschelli, Sara Ciurlia.

per UIL: Michele Bertaccini, Marcello Gasperoni, Massimo Romanelli.

Premesso

- Che la normativa relativa al riordino delle competenze e delle funzioni del livello intermedio (Legge 56/2014 e successiva L.R. 13/2015), ha definito la costituzione della CTSS Metropolitana di Bologna al fine di garantire il coordinato sviluppo delle attività delle aziende sanitarie di Bologna e di Imola e degli altri soggetti istituzionali competenti, con riferimento sia alle politiche per la salute ed il benessere sociale, sia al funzionamento ed all'erogazione dei servizi sanitari, sociosanitari e sociali.
- Che l'istituzione della CTSS Metropolitana di Bologna è poi operativamente avvenuta con l'approvazione della Delibera di Giunta Regionale n. 1442 del 12 settembre 2016, "Disciplina della composizione, funzioni e modalità di funzionamento della Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria metropolitana di Bologna", a seguito della quale sono decadute le preesistenti CTSS di Bologna e di Imola.
- Che la CTSS Metropolitana, sulla base di quanto previsto dalla DGR 1442/2016, rappresenta un luogo di programmazione con funzioni potenziate rispetto alle altre CTSS della Regione. La stessa DGR 1442/2016 prevede che la CTSSM – unica nel panorama regionale – approvi l'atto di indirizzo e coordinamento triennale delle politiche sociali, sociosanitarie e sanitarie.

AR

ip

MS

MA

MA

SA

### Quadro di riferimento

- “Patto per il lavoro e per il clima” del 14.12.2020 firmato con la Regione Emilia Romagna;
- “Patto Metropolitano per il lavoro e lo sviluppo sostenibile del 13.01.2021” ;
- Protocollo sulle relazioni sindacali in CTSSM del 6/3/2014;
- Accordo del 12/11/2015 tra città metropolitana ed OO. SS regionali e territoriali su competenze e compiti della nuova istituzione;
- Protocollo sulle relazioni sindacali comune di Bologna e CM del 26.10.2022;
- Protocollo d’intesa in Ctssm sui servizi socio sanitari e assistenziali del giugno 2021;

preso atto che:

La CTSSM e le OO. SS. CGIL, CISL e UIL, condividono la necessità di precisare le modalità per lo svolgimento delle relazioni sindacali, ai sensi della normativa regionale sulle funzioni e le competenze della CTSSM.

### Le parti convengono quanto segue:

1. La CTSSM si impegna a presentare alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente protocollo i progetti riorganizzativi rilevanti presentati dalle Aziende sanitarie della Città metropolitana di Bologna, che saranno oggetto di confronto preventivo sulle ricadute sui livelli dei servizi. Successivamente, le Aziende dovranno porre al confronto sindacale con le categorie confederali di riferimento i progetti approvati e discussi in sede di CTSSM in particolare in relazione alle materie previste dal C.C.N.L.;
2. La CTSSM si impegna a realizzare un confronto preventivo sulla corretta attuazione dei progetti aziendali, con particolare attenzione ai temi della qualità e dell’appropriatezza dei servizi offerti, in un’ottica di prevenzione nell’ambito delle trasformazioni che si renderanno necessarie;
3. La CTSSM e le OO.SS. si impegnano nella realizzazione e alla messa in atto di un piano di lavoro che definisce le tematiche di confronto sulle attività di programmazione metropolitana delle politiche sanitarie sociali e sociosanitarie, propedeutico all’approvazione del nuovo Atto di Indirizzo e Coordinamento triennale, anche con riferimento alle politiche a favore di anziani, disabili e loro caregiver; realizzano, favoriscono inoltre, un confronto sugli strumenti di programmazione a livello distrettuale (piani di zona) nell’ottica di promuovere una maggiore omogeneità territoriale;
4. La CTSSM e le OO.SS. si impegnano a confrontarsi sulla programmazione e lo sviluppo di azioni di carattere metropolitano relative alla promozione della salute, promuovendo l’integrazione tra le politiche finalizzate al benessere delle persone;
5. La CTSSM e le OO. SS. si impegnano, in particolare, a confrontarsi in modo preventivo sui seguenti aspetti:
  - a) innovazione organizzativa dei servizi in ambito metropolitano, con particolare riferimento agli esiti dei lavori relativi al tavolo IIOGREAT, costituito a seguito della seduta della C.T.S.S.M. del 28/4/2022, tra i quali in particolare:
    - Riorganizzazione della rete ospedaliera con ricadute sull’offerta di servizi alla cittadinanza e modifiche organizzative che coinvolgono interi ospedali e/o dipartimenti delle Aziende bolognesi;



- Riorganizzazione della medicina del territorio e Implementazione della rete di assistenza territoriale (sanità di prossimità) e ruolo di indirizzo sui Distretti nell'applicazione del DM 77, individuazione sportelli unici, rete dei posti letto OSCO, COT, rete delle case di Comunità, delle missioni 5 e 6 del PNRR e delle leggi nazionali e regionali sulla non autosufficienza;

b) Politiche del personale e valorizzazione dei professionisti della sanità pubblica;

c) Riorganizzazione e implementazione del sistema dei servizi socio sanitari e assistenziali, tenendo conto del documento "I servizi per la popolazione anziana nell'area metropolitana bolognese".

6. Le parti condividono l'impegno a fissare appositi incontri entro il termine di 30 giorni a seguito di richiesta dei rappresentanti sindacali per affrontare tematiche scaturite da confronti avvenuti nei distretti e/o da problematiche territoriali di competenza della CTSSM.

7. La CTSSM, al fine di permettere una discussione adeguata dei punti all'ordine del giorno del tavolo, garantisce l'invio della documentazione tecnica disponibile ai soggetti interessati, di norma almeno 3 gg prima della data prevista per l'incontro. La CTSSM garantisce inoltre la redazione e l'invio della sintesi degli incontri.

Data 28/31/2023

per CTSSM

.....  
*Euleren*  
 .....

per

CGIL

.....  
*[Signature]*  
 .....

*Alberto Alina* *[Signature]* SPI/Monaco Sae FP. IMOLA  
*Antonella Fioradati* SPI/CEIL 30 *Manfredi* *[Signature]* FP/CGIL/DO

CISL

.....  
*[Signature]*  
 .....

UIL

.....  
*[Signature]*  
 .....