

PROGETTO UROLOGIA INTERAZIENDALE

Documento presentato ed
approvato dalla CTSS

**AZIENDA USL DI IMOLA
AZIENDA USL DI BOLOGNA**

CTSS Metropolitana di Bologna, 4 aprile 2019

INDICE

- 1. BACKGROUND (2-4)**
- 2. OBIETTIVI STRATEGICI (5)**
- 3. INTERVENTI REALIZZATI (6-7)**
- 4. CRITICITA' EMERSE (8)**
- 5. POTENZIALI SVILUPPI (9-10)**
- 6. CONCLUSIONI (11-12)**

BACKGROUND

**UOC INTERAZIENDALE DI UROLOGIA:
collaborazione sperimentale fra Azienda USL
di Bologna e Azienda USL di Imola di durata
triennale (dal 1/7/2017 al 30/6/2020), con
assegnazione temporanea delle funzioni e
delle attività, finalizzata allo sviluppo di
percorsi di cura integrati e della RETE
UROLOGICA METROPOLITANA**

BACKGROUND

UOC Clinica Urologica AOSP Bologna

SSD Andrologia AOSP Bologna

Programma Dip. Ch. Pelvica AOSP Bologna

UOC Urologia AUSL Bologna (2)

UOC Urologia AUSL Imola

BACKGROUND

RETE UROLOGICA METROPOLITANA:

Prima Fase: riordino attività territoriali, ospedaliere di base (AUSL Territoriali)

Seconda Fase: riordino e concentrazione casistica complessa (+ AOSP BO)

OBIETTIVI STRATEGICI

Qualificare l'offerta, attraverso il miglioramento dei percorsi (programmati e urgenti), la mobilità dei professionisti e lo sviluppo della multidisciplinarietà

Migliorare l'efficienza, attraverso economie di scala e di rete e riducendo le ridondanze

Promuovere l'appropriatezza clinica ed organizzativa

Ridefinire le vocazioni delle linee produttive

Ridisegnare gli assetti organizzativi

INTERVENTI REALIZZATI

Garantite funzioni direzionali

Integrazione equipe mediche (OM e SGP)

**Budget Interaziendale AUSL Bologna e Imola
integrazione sistemi programmazione e controllo**

**Rivisitazione organizzazione del lavoro area
degenze presenze articolate su 6 giorni**

**Centralizzazione c/o OM delle urgenze e
delle procedure complesse**

INTERVENTI REALIZZATI

Valutazione multidisciplinare sistematica dei casi oncologici

Governo specialistica (↑) e ricoveri programmati (↓)

Sviluppo delle competenze professionali mappatura delle competenze e avvio programmi formativi mirati

Progetto Stone Center San Giovanni in Persiceto

CRITICITA' EMERSE

Under-management del governo TDA ricoveri programmati

Distanza fra vertice UO e linee operative

Eccessiva focalizzazione su obiettivi aziendali Vs gestione comune delle risorse

Scarso ricorso mobilità dei professionisti

(complessità organizzativa, vincoli tecnico-giuridico-politici)

POTENZIALI SVILUPPI

Impulso alla sviluppo delle competenze cliniche (chirurgia mini-invasiva, ...)

Differenziazione e complementarietà delle vocazioni distintive dei punti dell'offerta

Competenze manageriali/gestionali da affiancare alle competenze cliniche (gestione delle risorse critiche di SO)

Inclusione reti formative dell'Università di Bologna

POTENZIALI SVILUPPI

Messa a punto di strumenti clinici ed organizzativi più incisivi, più ampi, per la gestione comune delle risorse e delle tecnologie, per rendere possibili decisioni comuni relative agli investimenti, alla condivisione dei costi ed impegni inter-istituzionali di lungo termine

CONCLUSIONI

Separazione consensuale anticipata

**Copertura UOC Urologia AUSL Bologna con
procedura concorsuale**

**Presidio puntuale ed efficace obiettivi DGR
272 a livello aziendale**

**Sviluppo collaborazioni interaziendali di rete
allargando il campo**

CONCLUSIONI

