



**GRUPPO INTERAZIENDALE “ SVILUPPO DELLE PROFESSIONI  
SANITARIE IN AREA METROPOLITANA DI BOLOGNA “  
documento finale luglio 2017**

**Coordinatore : Dott.ssa Enrichetta Zanotti**

**Documento approvato come  
work in progress dalla CTSSm  
Bo nella seduta del 4.4.2018**

**CTSS 4 aprile 2018**

Progetto interaziendale  
**SVILUPPO DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN AREA METROPOLITANA**

Nel corso della CTSS Metropolitana di Bologna del 3/10/2016 è stata rappresentata l'esigenza di attivare un tavolo a livello locale sul ruolo attuale e prospettive di sviluppo delle Professioni Sanitarie in area Metropolitana di Bologna .

## Le Direzioni generali dell'AUSL,AOSP,e IOR di Bologna,AUSL di Imola hanno individuato un gruppo così composto :

Dott. ssa Maria Luisa De Luca	Dirigente Medico AUSL Bologna
Dott.ssa Gabriella Gavioli	Direttore DATeR AUSL Bologna
Dott. Marco Miceli	Dirigente Medico AUSL Bologna
Dott.ssa Roberta Toschi	DATeR AUSL Bologna
Dott.ssa Cinzia Vicinelli	DATeR AUSL Bologna
Dott. Pietro Calogero	Dirigente Medico AOSP Bologna
Dott.ssa Carolina Guerrieri	Direttore ff DPS AOSP Bologna
Dott. Vincenzo Manigrasso	Dirigente Prof. Sanitarie DPS AOSP Bologna
Dott. Stefano Durante	Dirigente Prof. Sanitarie Direzione Assistenziale IOR
Dott. Vincenzo Nardacchione	Dirigente Medico IOR
Dott.ssa Patrizia Taddia	Direttore Direzione Assistenziale IOR
Dott. Davide Carollo	Direttore DIT dell'AUSL di Imola
Dott.ssa Ivana Nanni	Dirigente prof. Sanitarie dell'AUSL di Imola
Dott. Andrea Neri	Dirigente Medico dell'AUSL di Imola
Coordinatore del gruppo Bologna	Dott.ssa Enrichetta Zanotti Dirigente Prof. Sanitarie AOSP

Nel corso dell'incontro del 4/11/2016 è stato insediato il Gruppo interaziendale Sviluppo delle Professioni Sanitarie.

Mandato dei Direttori Generali al Gruppo :

- Analizzare il modello di relazione delle Direzioni Assistenziali con il livello Strategico delle Aziende Sanitarie da cui nasca una proposta;

- Analizzare l'evoluzione del ruolo del Professionista Sanitario nei diversi contesti clinico- assistenziali sia dal punto di vista professionale che gestionale definendone ambiti di competenza, responsabilità e relazioni con le altre professioni: tali approfondimenti potranno svolgersi nell'ambito di sottogruppi tematici.

- Analizzare i percorsi di sviluppo professionalizzante in ambito Accademico per le Professioni Sanitarie.

## METODOLOGIA DI LAVORO DEL GRUPPO

- Il gruppo ha sviluppato la sua attività attraverso riunioni plenarie 1/2 incontri al mese ;
- Sono stati coinvolti professionisti esperti per alcune aree specifiche;
- Sono stati previsti momenti di confronto con le Direzioni Generali per analizzare lo sviluppo delle singole fasi del progetto ed avere feedback in itinere sul lavoro effettuato.

***Il " Gruppo interaziendale sviluppo delle professioni sanitarie in area metropolitana di Bologna" ha concluso il lavoro nel luglio 2017 con l'elaborazione di un documento di sintesi inviato ufficialmente alle Direzioni Generali e alla CTSSM.***

*Il documento è stato pensato come cornice di riferimento per il futuro assetto della sanità in area metropolitana di Bologna pone l'attenzione su temi, ritenuti dal gruppo, strategici per supportare il cambiamento in atto confermando il ruolo crescente delle Professioni Sanitarie, descrivendone una responsabilità trasversale e multidisciplinare.*

## **SOMMARIO DOCUMENTO FINALE**

**•Premessa**

**•Prima parte : Le professioni Sanitarie: dalla mansione alla professione**

**•Seconda parte : il tavolo di lavoro “ gruppo interaziendale sviluppo professioni sanitarie in area metropolitana di Bologna**

**•Terza parte : proposte di sviluppo futuro in area metropolitana di Bologna**

## ***Allegati al documento finale***

### **Allegato 1**

Individuazione della Direzione Assistenziale e del Direttore assistenziale quale componente della Direzione Strategica Aziendale.

### **Allegato 2**

La doppia faccia del “ bed management “ da innovativo modello organizzativo a fil rouge fra ospedale e territorio : il ruolo dell’infermiere .

### **Allegato 3**

Cure intermedie il ruolo del fisioterapista.

### **Allegato 4**

La ridefinizione del ruolo dei professionisti TSRM.

### **Allegato 5**

I TSLB nella riorganizzazione dei laboratori metropolitani

### **Allegato 6**

L’ostetrica nella casa della salute : l’ostetrica di comunità .



## ***Proposte di sviluppo futuro in area metropolitana di Bologna***

- Individuazione della Direzione Assistenziale e del Direttore assistenziale quale componente della Direzione Strategica Aziendale.

*La proposta presentata dal gruppo , colloca la Direzione Assistenziale nel ciclo strategico delle Aziende Sanitarie e trasformandola nella “quarta gamba“ della responsabilità Aziendale come partecipazione a pieno titolo alla Direzione Strategica Aziendale.*

*Le Professioni Sanitarie, da sempre impegnate nell’attivare sinergie con tutte le famiglie Professionali, in primis quella dei Medici, per far crescere una cultura organizzativa/professionale che sappia riconoscere il ruolo delle Direzioni Assistenziali e sostenere il cambiamento che è richiesto dal contesto sociale, economico e culturale , ma anche dalla domanda di salute dei cittadini.*

- La Formazione e la ricerca per migliorare l’assistenza ai cittadini ;

- L’evoluzione delle competenze avanzate e specialistiche “ per le professioni sanitarie .