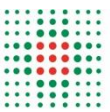




CARENZA DELLA MEDICINA GENERALE

**Conferenza territoriale socio-sanitaria
metropolitana**

28.04.2022



La situazione della Medicina Generale

La Medicina Generale negli ultimi 2 anni ha subito modifiche in termini di numerosità, di ricambio generazionale, di modalità di gestione dell'accesso agli ambulatori legate a diverse cause:

- accelerazione del fisiologico pensionamento previsto durante la fase pandemica;
- aumento del numero di assistiti pro-medico;
- difficoltà a reperire supporti organizzativi ed infermieristici;
- difficoltà a reperire spazi di accoglienza ambulatoriali a prezzi calmierati;
- aggravamento per la sospensione di professionisti non vaccinati;
- concorrenzialità di contratti maggiormente vantaggiosi: USCA, personale per le vaccinazioni anti-Covid-19, aumento borse delle scuole di specialità;
- Scarsa capacità attrattiva del corso di formazione in medicina generale: il minore numero di borse programmate negli anni passati e le difficoltà organizzative.

Analisi di contesto

TIPOLOGIA	RER			BOLOGNA			BOLOGNA		
	TITOLARI	INCARICHI PROVVISORI	TOTALE	TITOLARI*	INCARICHI PROVVISORI	TOTALE	TITOLARI*	INCARICHI PROVVISORI	TOTALE
Assistenza primaria	2706	120	2826	529*	12	541	504*	29*	533
Continuità Assistenziale	343	610	953	41	74	115	36	65	101
Emergenza sanitaria Territoriale	92	92	184	19	10	29	19	10	29

* A sinistra dato al 7 febbraio 2022, a destra dato al 31 marzo 2022

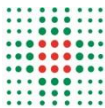
Analisi di contesto

confronto pre-pandemia 2019-2021

	31.12.19	31.12.20	04.11.21	31.12.21	21/19	31.03.2022
UOC DIPARTIMENTALE						
Saragozza Porto	48	50	47	46	96%	45
S. Donato S. Vitale	49	45	47	45	92%	44
S. Stefano Savena	86	75	79	76	88%	74
Borgo Reno	39	41	34	34	87%	34
Navile	41	39	37	36	88%	36
Bologna	263	250	244	237	90%	233
Reno Lavino Samoggia	72	70	67	65	90%	64
San Lazzaro	56	51	50	48	86%	47
Appennino Bolognese	36	35	30	31	86%	30
Pianura Est	101	96	91	90	89%	88
Pianura Ovest	52	49	47	44	85%	42
TOTALE AZIENDA	580	551	529	515	88%	504

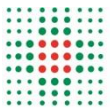
Analisi di contesto

	Cessazioni su tutto il 2021	Zone Carenti Secondo semestre 2020	Zone carenti Primo semestre 2021	Zone non assegnate	% di assegnazion e	Zone carenti Secondo semestre 2021	Zone assegnate Primo semestre 2022
Re.La.Sa	12	4	4	1	87%	7	2
Appennino bolognese	6	3	5	6	25 %	6	1
Savena Idice	3	1	0	1	0 %	1	1
Pianura Est	7	1	2	1	67%	7	7
Pianura Ovest	9	3	5	2	75%	10	9
Città di Bologna							
Navile	7	1	4	0	100%	2	2
San Donato San Vitale	4	7	1	2	75%	6	3
Savena Santo Stefano	9	9	1	0	100%	4	4
Porto Saragozza	7	1	2	0	100%	10	10
Borgo Reno	12	3	2	0	100%	4	4
Totale	76	33	26	13	78%	57	43



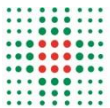
Analisi di contesto

	Assistiti senza MMG per cessata attività	Nr. assistiti in ARA non residenti ma domiciliati a Bologna e Provincia	Cittadini che non hanno mai avuto MMG
Distretto Città di Bologna	4614	16015	6373
Distretto Dell'Appennino Bolognese	453	898	595
Distretto Di Reno, Lavino E Samoggia	651	2020	522
Distretto Savena Idice	276	1256	433
Distretto Pianura Est	888	3012	519
Distretto Pianura Ovest	2739	1543	250
Totale	9621	24744	8692



Zone carenti richieste a RER per il 2022

11	Pianura Ovest
12	Pianura Est
15	Città di Bologna
13	Re.La.Sa
10	Appennino Bolognese
8	Savena Idice
68	Totale



Situazione numero corsisti

	Corsisti	Da noi sotto condizione / incarichi
Triennio 2018-2021	32	3
Triennio 2019-2022	36	1
Triennio 2020-2023	29	5
Triennio 2021 -2024*	65	
TOTALE	162	9
* Il triennio 2021-2024 si avvierà il 27/04/2022		

Analisi di contesto

Situazione assegnazione 1 semestre 2022	
Corsisti MMG Bologna incaricati	5
Corsisti MMG Bologna incaricati TRASFERITI	2
Corsisti MMG NON di Bologna incaricati	3
MMG Incaricati non corsisti	29
Zone carenti non assegnate	14
Decaduti/Rinuncianti	4

Obiettivi ed azioni

Tavolo metropolitano MMG

Obiettivo	Azioni
1. Favorire l'aggregazione e l'associazionismo dei Medici di Medicina generale (più medici in associazione quale punto di riferimento per una determinata popolazione)	A. Analisi delle peculiarità dei territori, valutazione del numero di associazioni presenti e coinvolgimento dei medici nelle associazioni.
	Analisi delle risorse strutturali (ambulatori e sedi), servizi (es. CdS) professionisti sanitari coinvolti. Definizione di aree territoriali di sperimentazione.
	B. Sviluppo punti di accoglienza e supporto per migliorare l'accessibilità agli ambulatori della medicina generale.
	C. Ridefinizione Accordi Locali di orientamento.
2. Garantire una maggiore possibilità di scelta per il cittadino	Modalità di autolimitazione del massimale.
3. Promuovere modalità di accesso più efficaci alla Medicina Generale ed alla medicina di gruppo nell'ambito dell'evoluzione delle Case della Salute verso Case della Comunità	A. Condividere le modalità di accesso agli ambulatori, gestione delle vaccinazioni e della cronicità.
	B. Buone pratiche sviluppate dai medici di medicina generali per facilitare l'accesso alle cure e la loro diffusione.
	C. Strategie di informazione/comunicazione verso i cittadini sul ruolo della medicina generale, le modalità di organizzazione e accesso e sull'integrazione con le altre figure professionali (infermiere di famiglia e comunità e assistente sociale)








Intesa tra AUSL e sindacati sul tema della carenza dei MMG, definendo :

- fornitura di personale assimilabile a collaboratore di studio,
- fornitura di personale infermieristico,
- incentivo per l'adesione alle forme di associazionismo.

Obiettivi ed azioni

Tavolo metropolitano MMG

4. Integrazione con le giovani generazioni di MMG	<p>A. Definizione di un piano di accoglienza per i neo convenzionati per l' inserimento e lo sviluppo di competenze di rete.</p> <p>B. Implementazione utilizzo di strumenti tecnologici per diagnostica di I livello.</p>	
5. Revisione dei processi di continuità tra Medicina Generale e Continuità assistenziale	<p>A. Ottimizzare la Continuità Assistenziale per supportare l'attività del medico diurno.</p> <p>B. Sperimentare modelli di coinvolgimento dei medici della continuità assistenziale e dei tirocinanti del Corso triennale in medicina generale per garantire la continuità con i MMG del territorio.</p>	
6. Favorire la prossimità e la presa in carico	Favorire l'accoglienza mediante spazi ambulatoriali con costi agevolati di affitto ed utenze degli ambulatori e studi medici.	
7. Avvicinare il cittadino alla nuova Medicina Generale	Elaborazione Piano di comunicazione per i cittadini.	
8. Come gestire eventuali situazioni di eccezionale carenza	Elaborare un protocollo d'intesa per la gestione delle criticità con l'intervento di diversi Enti.	

E' in corso un programma di formazione per i neoconvenzionati.

E' in corso un progetto sperimentale di telemonitoraggio per pazienti cronici.

Accordo Locale che prevede:

- informatizzazione,
- ampliamento attività ambulatoriale,
- sicurezza delle sedi di C.A.

Incontri di Comitati Consultivi Misti.

OBIETTIVO 1.A

DISTRETTO CITTÀ DI BOLOGNA

● Collaboratore di studio

● Collaboratore di studio
solo per alcuni MMG

■ Infermiere

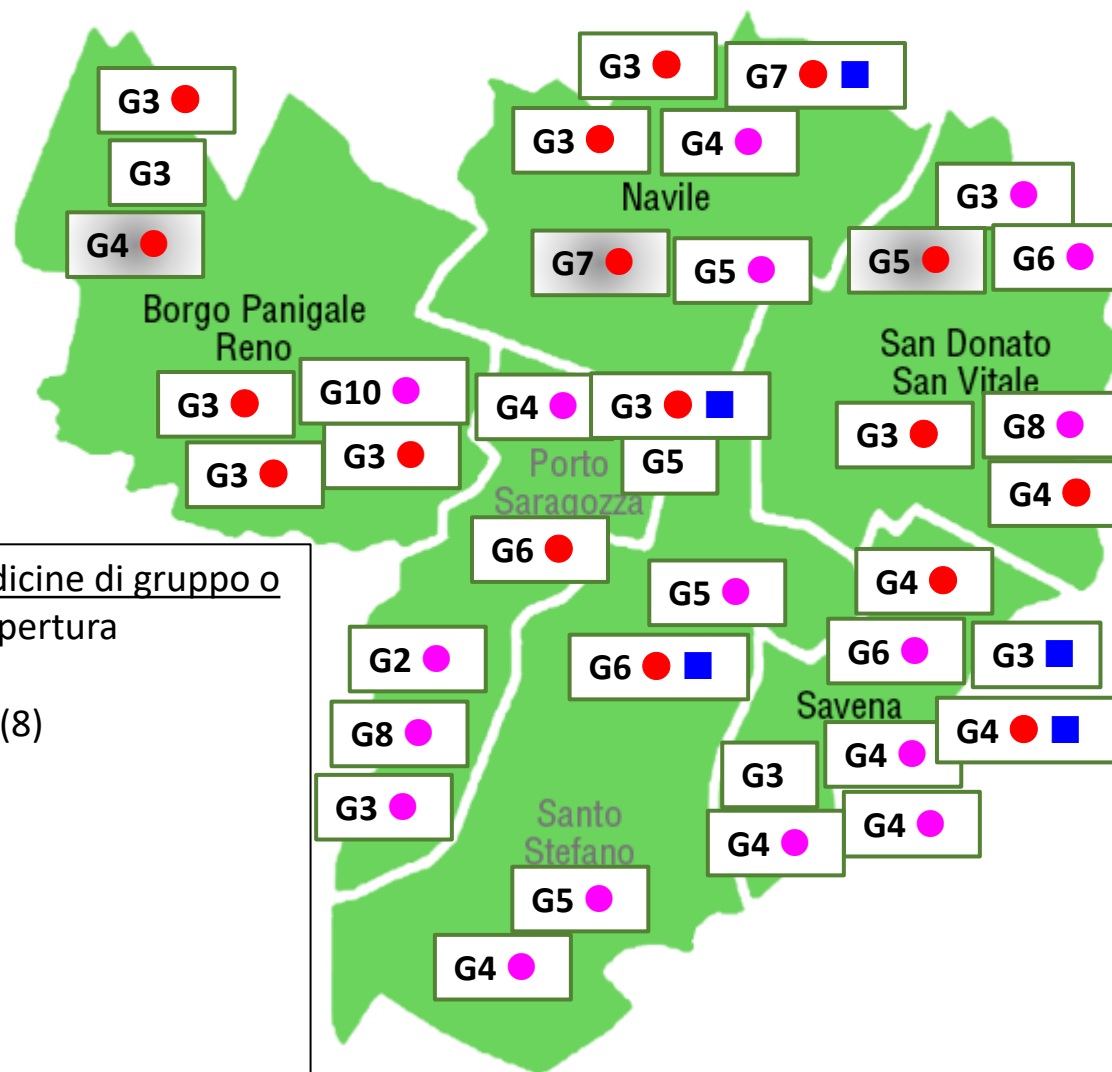
Presenza di amb.
Infermieristico AUSL

GN° Gruppo/Rete e N°
medici

- 38 forme di associazionismo
- 74 medici singoli
- 5 con incarico provvisorio, di cui
nessuno in gruppo

MMG SINGOLI (n=74)

Localizzazione	N° medici	Collaboratore di studio	Infermiere	Amb. Infermieristico AUSL
Borgo Panigale	3	-	-	-
Reno	3	-	-	-
Navile	11	3 (+2 a distanza)	-	1
San Donato	5	3 a distanza	-	-
San Vitale	11	1 (+1 a distanza)	1	-
Porto	7	2	-	-
Saragozza	12	1 (+3 a distanza)	-	2
Santo Stefano	11	2 (+4 a distanza)	-	-
Savena	12	3 (+1 a distanza)	-	-



Assistiti in carico nelle medicine di gruppo o rete (N° medio di ore di copertura giornaliera):

- Borgo Panigale: 15028 (8)
- Reno: 32604 (8)
- Navile: 41706 (8)
- San Donato: 20394 (7)
- San Vitale: 24489 (8)
- Porto: 28707 (8)
- Saragozza: 24102 (8)
- Savena: 45445 (8)
- Santo Stefano: 32283 (8)

OBIETTIVO 1.A

DISTRETTO PIANURA EST

● Collaboratore di studio

● Collaboratore di studio
solo per alcuni MMG

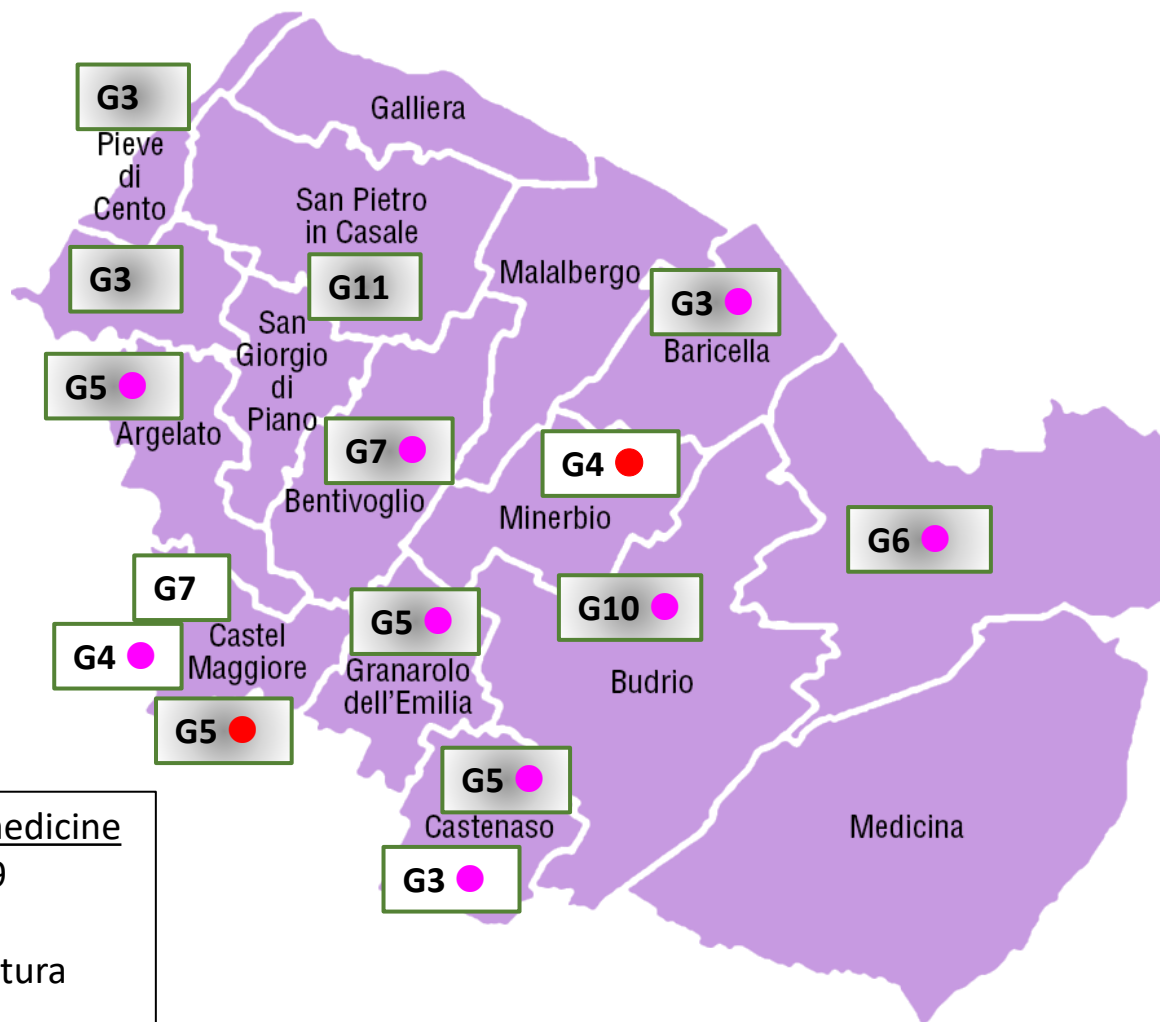
■ Infermiere

Presenza di amb.
Infermieristico AUSL

GN° Gruppo/Rete e N°
medici

Assistiti in carico nelle medicine
di gruppo o rete: 126399

N° medio di ore di copertura
giornaliera: 8



- 15 forme di associazionismo
- 13 medici singoli
- 6 con incarico provvisorio, di cui nessuno in gruppo

MMG SINGOLI (n=13)

Localizzazione	N° medici	Collaboratore di studio	Infermiere	Amb. Infermieristico AUSL
Argelato	2	-	-	1
Baricella	1	-	-	-
Castel Maggiore	1	-	-	-
Castenaso	1	1	-	-
Granarolo	1	-	-	1
Minerbio	1	1	-	-
Molinella	4	-	-	3
Pieve di Cento	1	1	-	1
S. Giorgio di P.	1	-	-	1

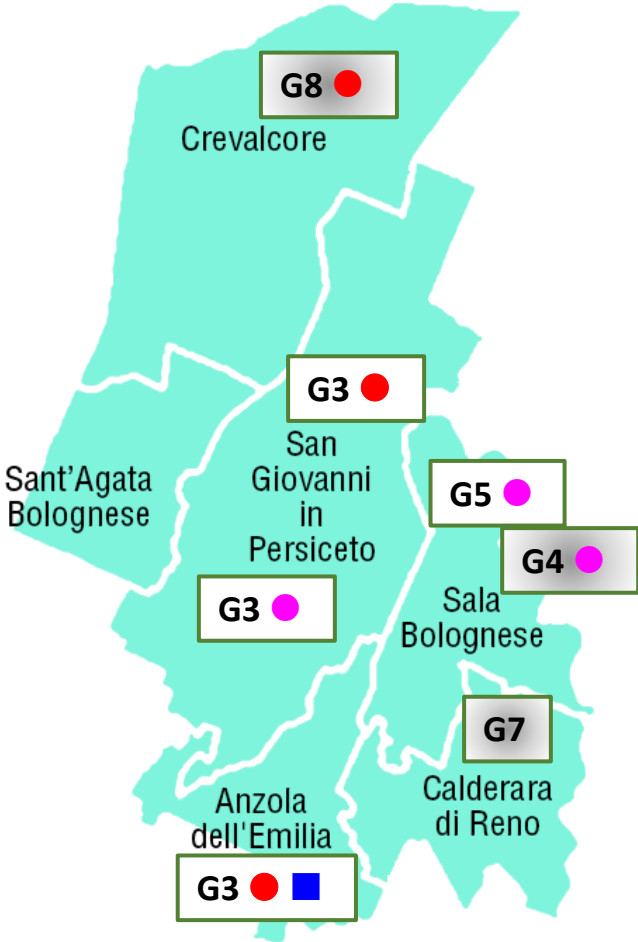
OBIETTIVO 1.A

DISTRETTO PIANURA OVEST

- Collaboratore di studio
- Collaboratore di studio solo per alcuni MMG
- Infermiere
- Presenza di amb. Infermieristico AUSL
- GN° Gruppo/Rete e N° medici

Assistiti in carico nelle medicine di gruppo o rete: 50440

N° medio di ore di copertura giornaliera: 8



- 7 forme di associazionismo
- 17 medici singoli
- 3 con incarico provvisorio, di cui nessuno in gruppo

MMG SINGOLI (n=17)				
Localizzazione	N° medici	Collaboratore di studio	Infermiere	Amb. Infermieristico AUSL
Anzola dell'E.	4	-	-	-
Calderara	1	-	-	1
S. Giovanni in P.	8 *	-	-	-
Sant'Agata	4	-	-	4

* Partirà a maggio MG con 3 MMG

OBIETTIVO 1.A

DISTRETTO RENO LAVINO SAMOGGIA

● Collaboratore di studio

● Collaboratore di studio
solo per alcuni MMG

■ Infermiere

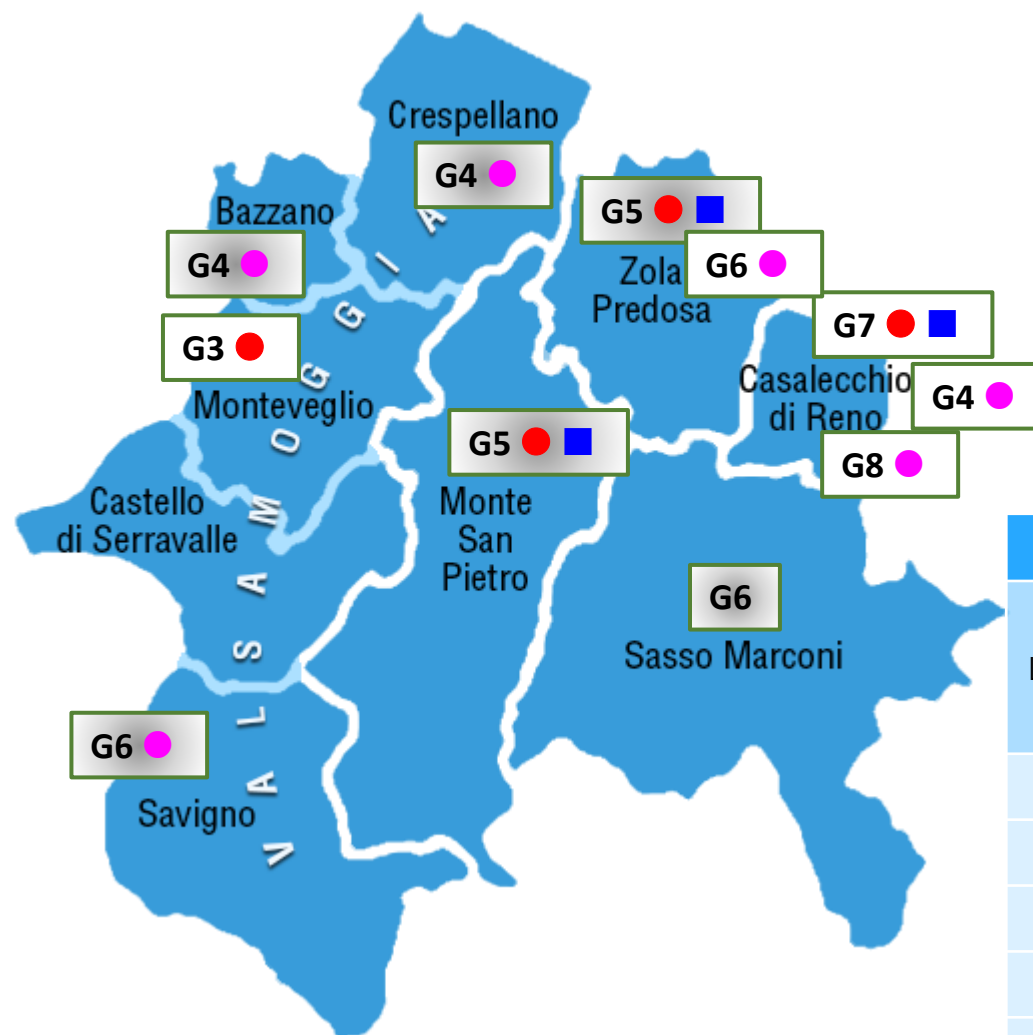
Presenza di amb.
Infermieristico AUSL

GN° Gruppo/Rete e N°
medici

Assistiti in carico nelle medicine
di gruppo o rete: 84549

N° medio di ore di copertura
giornaliera: 8

- 11 forme di associazionismo
- 13 medici singoli
- 4 con incarico provvisorio, di cui
nessuno in gruppo



MMG SINGOLI (n=13)

Localizzazione	N° medici	Collaboratore di studio	Infermiere	Amb. Infermieristico AUSL
Casalecchio	5	1	-	1
Castello di S.	1	-	-	-
Monteveglia	1	-	-	-
Sasso Marconi	4	-	-	-
Zola Predosa	2	1		1

OBIETTIVO 1.A

DISTRETTO APPENNINO BOLOGNESE

● Collaboratore di studio

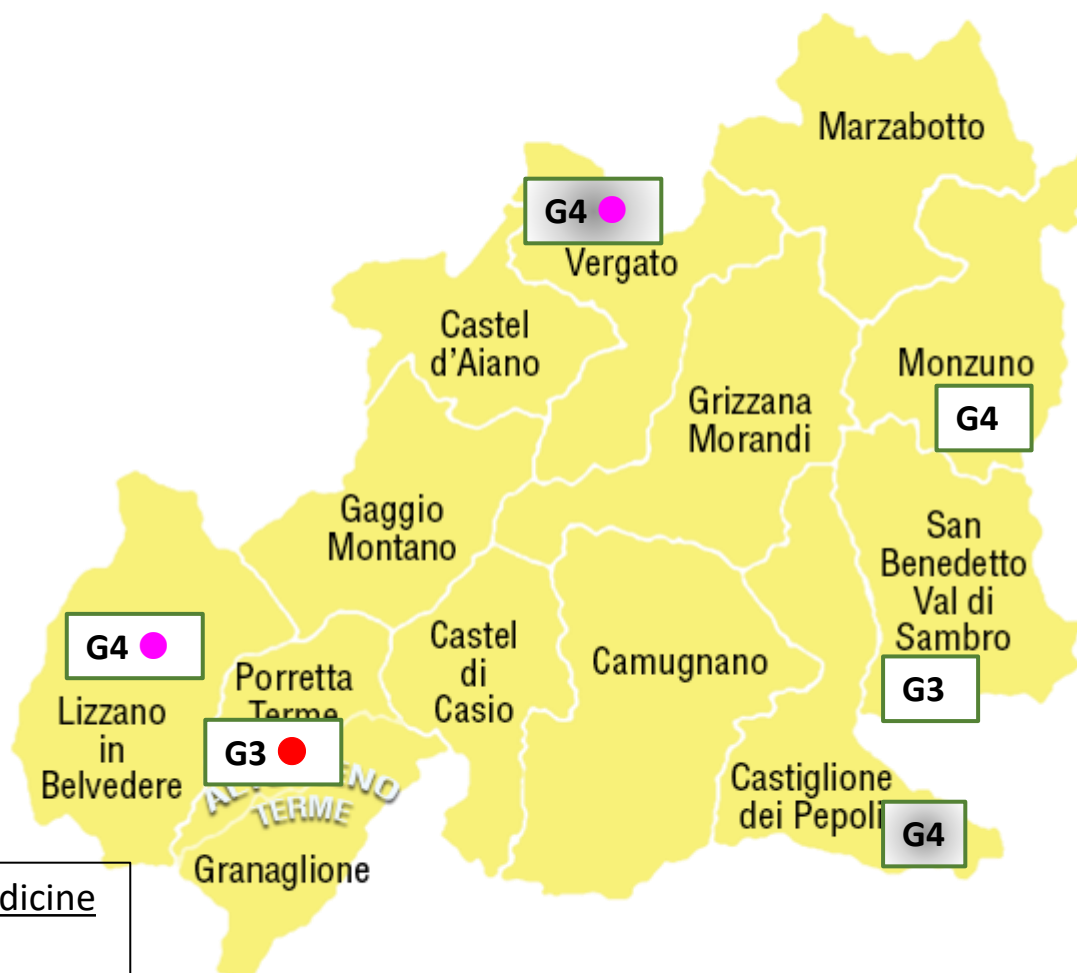
● Collaboratore di studio
solo per alcuni MMG

■ Infermiere

Presenza di amb.
Infermieristico AUSL

**GN° Gruppo/Rete e N°
medici**

- 6 forme di associazionismo
- 12 medici singoli
- 4 con incarico provvisorio, di cui nessuno in gruppo



MMG SINGOLI (n=12)

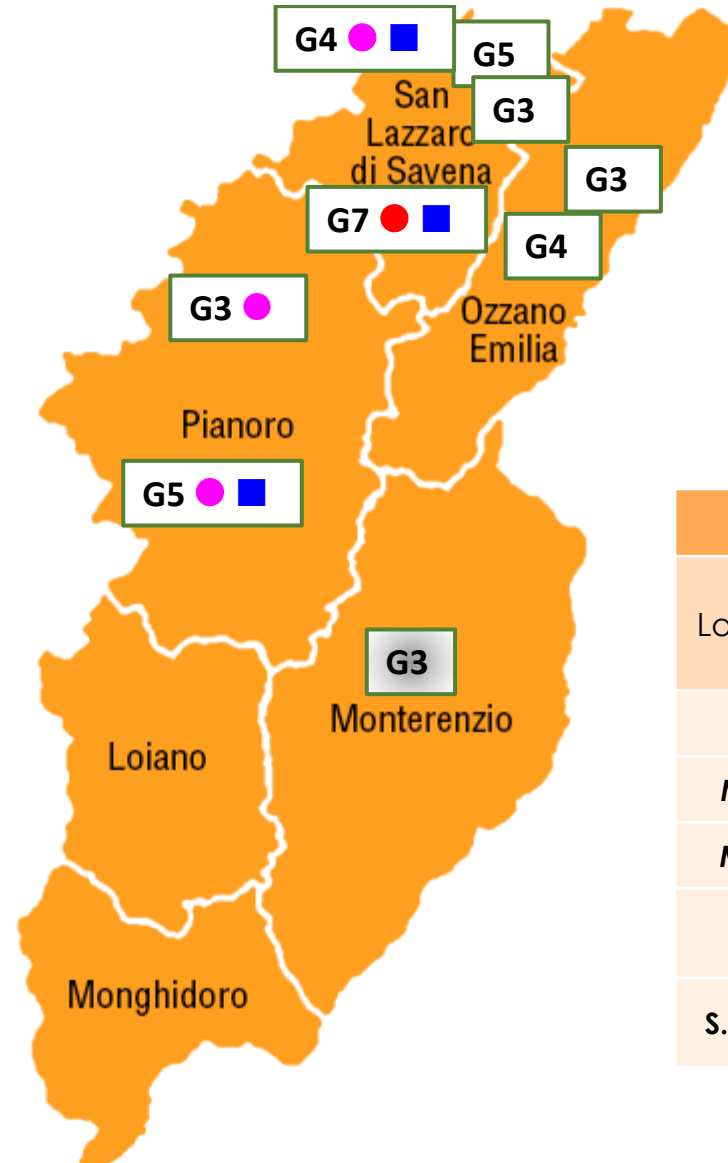
Localizzazione	N° medici	Collaboratore di studio	Infermiere	Amb. Infermieristico AUSL
Castel d'Aiano	4	-	-	-
Gaggio M.	2	1 a distanza	-	-
Grizzana Morandi	1	-	-	-
Marzabotto	3	1 a distanza	-	-
Porretta Terme	3	-	-	-
Vergato	2	-	-	1

Assistiti in carico nelle medicine di gruppo o rete: 32560

N° medio di ore di copertura giornaliera: 7

OBIETTIVO 1.A

DISTRETTO SAVENA IDICE



- 9 forme di associazionismo
- 13 medici singoli
- 2 con incarico provvisorio, di cui nessuno in gruppo

● Collaboratore di studio

● Collaboratore di studio solo per alcuni MMG

■ Infermiere

Presenza di amb. Infermieristico AUSL

GN° Gruppo/Rete e N° medici

Assistiti in carico nelle medicine di gruppo o rete: 52958

N° medio di ore di copertura giornaliera: 8

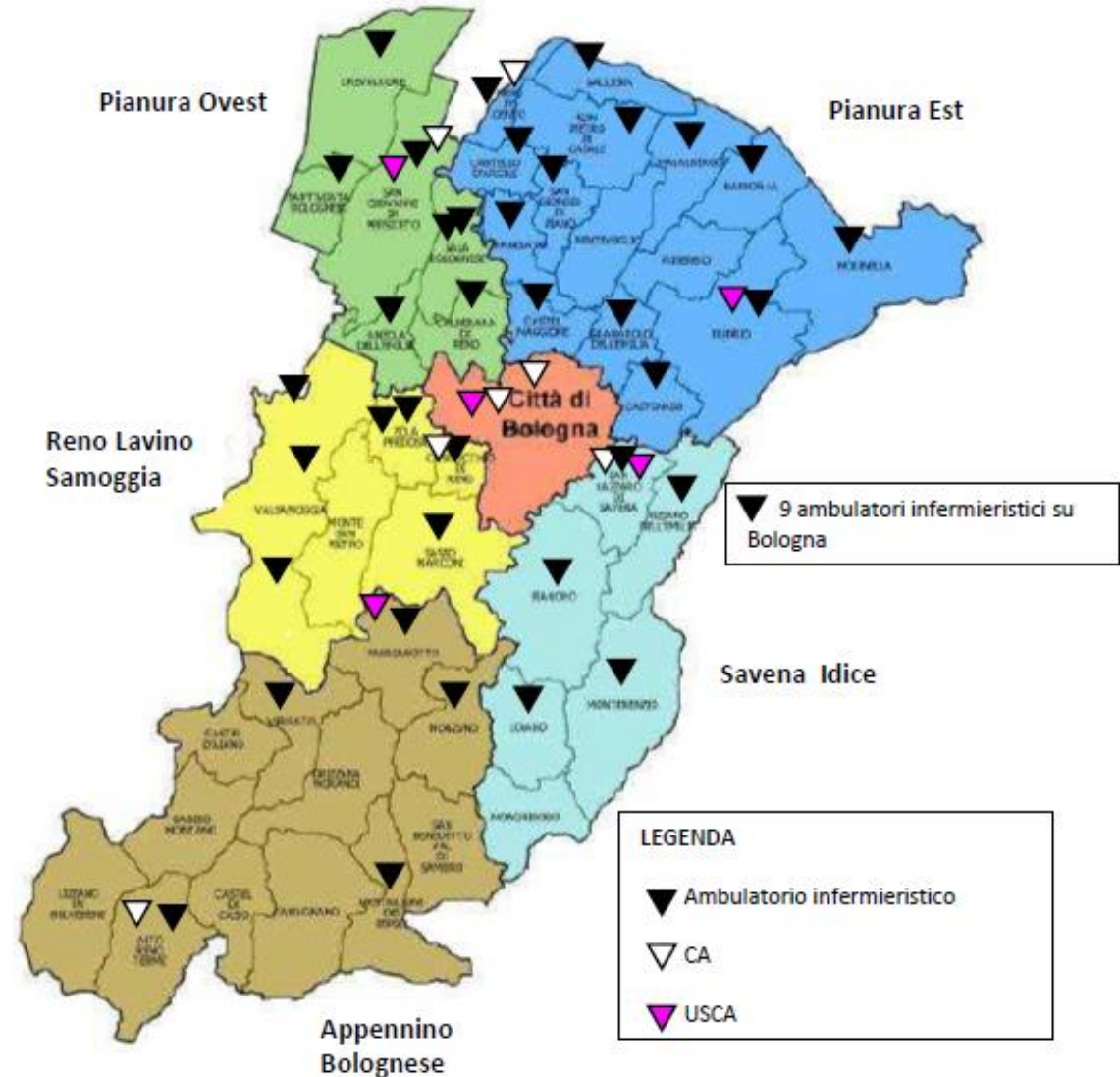
MMG SINGOLI (n=13)

Localizzazione	N° medici	Collaboratore di studio	Infermiere	Amb. Infermieristico AUSL
Loiano	3	-	-	3
Monghidoro	2	-	-	-
Monterenzio	1	-	-	-
Pianoro	4	3 a distanza	-	1
S. Lazzaro di S.	3	1 a distanza	-	-

Sedi di CA

E' presente una sede di CA in ogni distretto, in particolare a:

- San Pietro in casale;
- San Giovanni in Persiceto;
- Bologna: Montebello e Beroaldo;
- San Lazzaro;
- Porretta;
- Casalecchio di Reno.



Dati di attività 2019 (pre-COVID)

AREA	DISTRETTO SEDE	SEDI	medici TITOLARI	medici INCARICATI	medici SOSTITUTI (media)	TOTALE MEDICI	ORE SVOLTE	VISITE DOMIC	di cui visite notturne	di cui visite pref/fest diurne	VISITE AMB.	CONSIGLI TELEFONICI	TOTALE PRESTAZIONI	rapporto domiciliari/ore svolte	rapporto ambulatoriali/ore svolte	rapporto prestazioni/ore svolte
CITTA'	EST BEROALDO	1	15	5	4	24	30.349,00	604,00	369,00	235,00	8.356,00	20.259,00	29.219,00	0,02	0,28	0,96
	OVEST RONCATI	1	10	6	9	25	30.351,00	976,00	609,00	367,00	8.205,00	26.544,00	35.725,00	0,03	0,27	1,18
TOT CITTA'		2	25	11	13	49	60.700,00	1.580,00	978,00	602,00	16.561,00	46.803,00	64.944,00	0,03	0,27	1,07
NORD EST	S.PIETRO IN C.	1					11.597,50	508,00	253,00	255,00	4.810,00	6.592,00	11.910,00	0,04	0,41	1,03
	BENTIVOGLIO	1					11.594,75	489,00	236,00	253,00	771,00	8.638,00	9.898,00	0,04	0,07	0,85
	CASTENASO exBUDRIO	1					5.796,75	215,00	161,00	54,00	206,00	2.301,00	2.722,00	0,04	0,04	0,47
	CASTENASO						1.416,00	132,00		132,00	420,00	709,00	1.261,00	0,09	0,30	0,89
	MOLINELLA	1					5.797,50	479,00	256,00	223,00	709,00	1.723,00	2.911,00	0,08	0,12	0,50
TOT NORD EST		4	16	6	9	31	36.202,50	1.823,00	906,00	917,00	6.916,00	19.963,00	28.702,00	0,05	0,19	0,79
NORD	S.GIOVANNI P.	1					13.029,50	588,00	297,00	291,00	4.724,00	6.063,00	11.375,00	0,05	0,36	0,87
OVEST	CREVALCORE	1					5.780,25	609,00	308,00	301,00	116,00	2.405,00	3.130,00	0,11	0,02	0,54
TOT NORD OVEST		2	7	4	5	16	18.809,75	1.197,00	605,00	592,00	4.840,00	8.468,00	14.505,00	0,06	0,26	0,77
TOT NORD		6	23	10	14	47	55.012,25	3.020,00	1.511,00	1.509,00	11.756,00	28.431,00	43.207,00	0,05	0,21	0,79
CASALECCHIO	CASALECCHIO	1					13.008,50	484,00	226,00	258,00	6.804,00	9.526,00	16.814,00	0,04	0,52	1,29
	BAZZANO	1					1.418,00	195,00		195,00	738,00	461,00	1.394,00	0,14	0,52	0,98
	MONTE S.P.	1					7.210,00	305,00	135,00	170,00	489,00	3.035,00	3.829,00	0,04	0,07	0,53
	SASSO M.	1					1.417,42	161,00		161,00	128,00	661,00	950,00	0,11	0,09	0,67
	SAVIGNO	1					5.796,50	192,00	100,00	92,00	486,00	1.772,00	2.450,00	0,03	0,08	0,42
TOT CASALECCHIO		5	13	3	10	26	28.850,42	1.337,00	461,00	876,00	8.645,00	15.455,00	25.437,00	0,05	0,30	0,88
PORRETТА	PORRETТА T.	1					5.798,00	384,00	202,00	182,00	633,00	2.369,00	3.386,00	0,07	0,11	0,58
	CASTIGLIONE	1					5.811,50	236,00	112,00	124,00	801,00	682,00	1.719,00	0,04	0,14	0,30
	LIZZANO	1					5.785,00	177,00	75,00	102,00	151,00	321,00	649,00	0,03	0,03	0,11
	VADO	1					5.797,50	238,00	131,00	107,00	1.079,00	437,00	1.754,00	0,04	0,19	0,30
	VERGATO	1					5.797,00	431,00	268,00	163,00	775,00	2.534,00	3.740,00	0,07	0,13	0,65
TOT PORRETТА		5	9	9	4	22	28.989,00	1.466,00	788,00	678,00	3.439,00	6.343,00	11.248,00	0,05	0,12	0,39
SAN LAZZARO	SAN LAZZARO	1					11.601,26	714,00	403,00	311,00	3.272,00	5.888,00	9.874,00	0,06	0,28	0,85
	LOIANO	1					5.795,00	181,00	84,00	97,00	327,00	546,00	1.054,00	0,03	0,06	0,18
	PIANORO	1					1.417,67	168,00		168,00	58,00	821,00	1.047,00	0,12	0,04	0,74
TOT SAN LAZZARO		3	9	3	4	16	18.813,93	1.063,00	487,00	576,00	3.657,00	7.255,00	11.975,00	0,06	0,19	0,64
TOT SUD		13	31	15	18	64	76.653,35	3.866,00	1.736,00	2.130,00	15.741,00	29.053,00	48.660,00	0,05	0,21	0,63
TOTALE AZIENDA		21	79	36	45	160	192.365,60	8.466,00	4.225,00	4.241,00	44.058,00	104.287,00	156.811,00	0,04	0,23	0,82

Dati di attività 2021 (post-COVID)

DATI DI ATTIVITA' CONTINUITA' ASSISTENZIALE - GENNAIO-SETTEMBRE 2021																	
AREA	DISTRETTO SEDE	SEDI	medici TITOLARI	medici con inc temp DL 135/18	medici INCARICATI	medici SOSTITUTI (media)	TOTALE MEDICI	ORE SVOLTE	VISITE DOMIC	di cui visite notturne	di cui visite pref/fest diurne	VISITE AMB.	CONSIGLI TELEFONICI	TOTALE PRESTAZIONI	rapporto domiciliari/ore svolte	rapporto ambulatoriali/o re svolte	rapporto prestazioni/ore svolte
CITTA'	EST BEROALDO	1	9	2	10	6	27	22.601,00	342,00	238,00	104,00	3.528,00	29.048,00	32.918,00	0,02	0,16	1,46
	OVEST MONTEBELLO	1	7	3	10	7	27	22.523,00	367,00	235,00	132,00	2.244,00	32.510,00	35.121,00	0,02	0,10	1,56
TOT CITTA'		2	16	5	20	13	54	45.124,00	709,00	473,00	236,00	5.772,00	61.558,00	68.039,00	0,02	0,13	1,51
NORD EST	S.PIETRO IN C.	1						8570,50	161,00	104,00	57,00	1671,00	8443,00	10.275,00	0,02	0,19	1,20
	BENTIVOGLIO	1						8578,00	183,00	107,00	76,00	539,00	7962,00	8.684,00	0,02	0,06	1,01
	CASTENASO exBUDRIO	1						4290,00	108,00	76,00	32,00	253,00	2110,00	2.471,00	0,03	0,06	0,58
	CASTENASO							980,00	34,00	0,00	34,00	234,00	729,00	997,00	0,03	0,24	1,02
	MOLINELLA	1						4289,00	159,00	81,00	78,00	373,00	1610,00	2.142,00	0,04	0,09	0,50
TOT NORD EST		4	5	3	15	15	38	26.707,50	645,00	368,00	277,00	3.070,00	20.854,00	24.569,00	0,02	0,11	0,92
NORD OVEST	S.GIOVANNI P.	1						9578,50	216,00	107,00	109,00	1945,00	6677,00	8838,00	0,02	0,20	0,92
	CREVALCORE	1						4282,50	285,00	169,00	116,00	172,00	2581,00	3038,00	0,07	0,04	0,71
TOT NORD OVEST		2	7	0	6	4	17	13.861,00	501,00	276,00	225,00	2.117,00	9.258,00	11.876,00	0,04	0,15	0,86
TOT NORD		6	12	3	21	19	55	40.568,50	1.146,00	644,00	502,00	5.187,00	30.112,00	36.445,00	0,03	0,13	0,90
CASALECCHIO	CASALECCHIO	1						9.602,50	211,00	129,00	82,00	2.188,00	11.915,00	14.314,00	0,02	0,23	1,49
	BAZZANO	1						1.014,00	46,00	0,00	46,00	287,00	624,00	957,00	0,05	0,28	0,94
	MONTE S.P.	1						5.302,50	111,00	58,00	53,00	401,00	3.050,00	3.562,00	0,02	0,08	0,67
	SASSO M.	1						1.015,00	25,00	0,00	25,00	72,00	685,00	782,00	0,02	0,07	0,77
	SAVIGNO	1						4.289,00	114,00	71,00	43,00	274,00	1.790,00	2.178,00	0,03	0,06	0,51
TOT CASALECCHIO		5	9	2	13	8	32	21.223,00	507,00	258,00	249,00	3.222,00	18.064,00	21.793,00	0,02	0,15	1,03
PORRETТА	PORRETТА T.	1						4.287,50	150,00	82,00	68,00	194,00	2.169,00	2.513,00	0,03	0,05	0,59
	CASTIGLIONE	1						4.287,50	116,00	54,00	62,00	57,00	848,00	1.021,00	0,03	0,01	0,24
	LIZZANO	1						4.288,00	114,00	52,00	62,00	15,00	381,00	510,00	0,03	0,00	0,12
	VADO	1						4.289,00	131,00	72,00	59,00	186,00	559,00	876,00	0,03	0,04	0,20
	VERGATO	1						4.291,00	199,00	123,00	76,00	125,00	2.424,00	2.748,00	0,05	0,03	0,64
TOT PORRETТА		5	7	0	11	9	27	21.443,00	710,00	383,00	327,00	577,00	6.381,00	7.668,00	0,03	0,03	0,36
SAN LAZZARO	SAN LAZZARO	1						9708,09	376,00	233,00	143,00	1988,00	8413,00	10.777,00	0,04	0,20	1,11
	LOIANO	1						4278,00	112,00	55,00	57,00	175,00	914,00	1.201,00	0,03	0,04	0,28
	PIANORO	1						1014,00	57,00		57,00	168,00	1006,00	1.231,00	0,06	0,17	1,21
TOT SAN LAZZARO		3	6	2	8	5	21	15.000,09	545,00	188,00	257,00	2.331,00	10.333,00	13.209,00	0,04	0,16	0,88
TOT SUD		13	22	4	32	22	80	57.666,09	1.762,00	829,00	833,00	6.130,00	34.778,00	42.670,00	0,03	0,11	0,74
TOTALE AZIENDA		21	50	12	73	54	189	143.358,59	3.617,00	1.946,00	1.571,00	17.089,00	126.448,00	147.154,00	0,03	0,12	1,03

Accordo per far fronte allo stato emergenziale di carenza dell'assistenza primaria

Favorire l'aggregazione e l'associazionismo dei Medici di
Medicina generale (più medici in associazione quale punto di
riferimento per una determinata popolazione)

Aumentare potere di attrazione di accettazione degli incarichi provvisori
- Allineamenti dei compensi fra titolari e incaricati (indennità di gruppo
informatizzazione ecc)

Intesa tra AUSL e sindacati MMG sul tema della
carenza dei MMG, definendo :

- fornitura di personale assimilabile a
collaboratore di studio,
- fornitura di personale infermieristico,
- incentivo per l'adesione alle forme di
associazionismo.

- Lavoro di modifica/integrazione dell'ACN,
- Intesa tra AUSL e sindacati MMG per incarichi di
C.A. diurna a: Pieve di Cento, Monterenzio,
Sant'Agata Bolognese, Casalecchio, Porretta
Terme.
- Aumento del massimale del n° assistiti di MMG
disponibili: Monterenzio, Vado, Monghidoro,
Minerbio, Malalbergo, Porretta Terme,
Marzabotto.

GRAZIE